

Digitales Coaching zum Thema

50+-Mitarbeitende führen

Keine Angst vor Beschäftigten mit mehr Lebenserfahrung

Welche Veränderungen von Leistung und Motivation gibt es?

Was sind Ansatzhebel für eine altersgerechte Führung älterer Beschäftigter?

Zielgruppe: Führungskräfte, die 50+ Mitarbeitende führen

Ablauf: Telefon- oder Videocoachings und Onlinekurs

3 persönliche digitale **Coaching-Gespräche** von einer Stunde
individuelle Terminvereinbarung zu Beginn

Onlinekurs mit den Themenbereichen

- Persönliche Ausgangslage, Führungswerte, Fragen und Anliegen
- Ältere Beschäftigte: Veränderungen von Leistung und Motivation
- Der Teufelskreis der Führungsvermeidung
- Ansatzhebel für die Führung: Das Potenzial älterer Beschäftigter nutzbar machen
 - Altersstereotype bekämpfen
 - Kontakt / Nähe / Vertrauen
 - „Im Training halten“
 - Veränderungsmüdigkeit begegnen

Lehrvideos, Beispielaudios, Arbeitsblätter, Fallbeispiel, Reflexion der eigenen Situation

Betreuungszeit: 1 Monat

Lernzeit für Coachinggespräche, persönliche Vor- und Nachbereitung, Bearbeitung des Onlinekurses: 6 - 7 Stunden

(entspricht einem Tages-Seminar)

Buchung:

jederzeit individueller Start möglich

Anmelden: sn@sabine-neugebauer.de

Preis:

495,- € zzgl. MWSt.